| Auditplan Zuständigkeit und Verantwortung |
| --- |
| Prüfkriterium | Auditergebnis | Bewertung und Verbesserung |
| Umsetzung | Bemerkung | Korrektur und Verbesserungsmaßnahme | Verantwortlich | Termin |
| Die Organisationsstruktur ist über ein (aktuelles) Organigramm geregelt. | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Eine Vertreterregelung ist festgelegt. | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Im Organigramm sind die vorhandenen Stabsstellen korrekt verzeichnet, z.B.:Sifa, BA, ggf. Sibe und Ersthelfer | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Allen Führungskräften und Beauftragten sind konkrete Aufgaben, Pflichten und Befugnisse zugewiesen (z.B. durch Stellenbeschreibungen oder schriftliche Pflichtenübertragung) | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Auditplan Zuständigkeit und Verantwortung |
| Prüfkriterium | Auditergebnis | Bewertung und Verbesserung |
| Umsetzung | Bemerkung | Korrektur und Verbesserungsmaßnahme | Verantwortlich | Termin |
| Alle Personen mit arbeitsschutzrelevanten Aufgaben sind schriftlich beauftragt (z. B. FFZ-Fahrer, Kranfahrer, Bediener von Hubarbeitsbühnen, Beauftragter für Anschlagmittel, Baustellenkoordinator, …) | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |
| Alle Führungskräfte, ihre Vertretungen und alle Beauftragten können über die zugewiesenen Aufgaben, Pflichten und Befugnisse schlüssig Auskunft geben. | [ ]  1[ ]  2[ ]  3[ ]  4 |  |  |  |  |