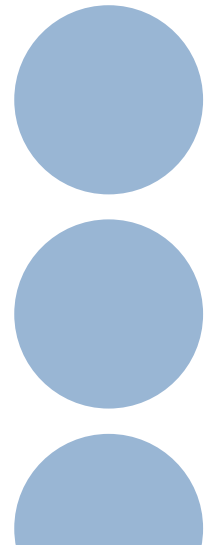


Projekte im Arbeitsschutz

ID 080640



1

Arbeitsschutz als Basisqualifikation

früher als „Kernqualifikation“ über komplette Ausbildungszeit,
jetzt „Standardberufsbildposition“

bei einer 42-monatigen Ausbildung:

Stufe 1: in den ersten 21 Monaten intensiv lehrend

Stufe 2: die nächsten 21 Monate abnehmend

Stufe 2 hat viele Chancen zur Gestaltung

ID 017289a

2

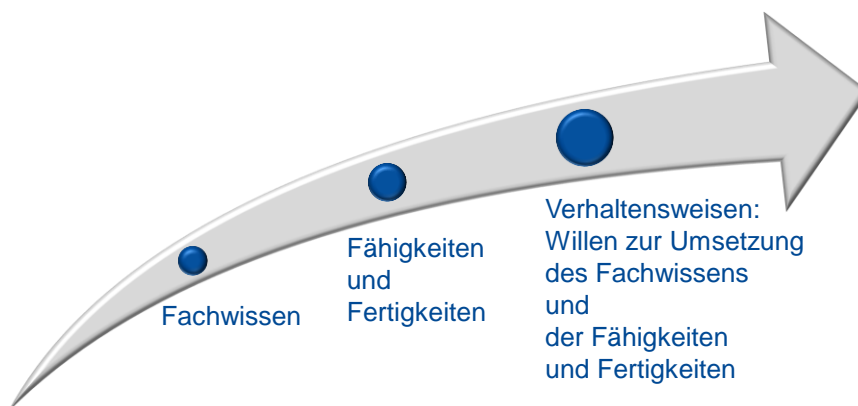
Kompetenzaufbau Arbeitsschutz

- a. Fachwissen für den Arbeits- und Gesundheitsschutz
- b. Fähigkeiten und Fertigkeiten und
- c. Verhaltensweisen, Willen zur Umsetzung
des Fachwissens und der Fähigkeiten und Fertigkeiten

ID 017289

3

Verhältnismäßigkeit im Umsetzungsprozess



ID 017290

4

Vermittlung von Kompetenzen zum Arbeitsschutz

Über Freiräume:

- Projekte
- Erziehung zur Selbständigkeit
- Entwicklung von eigenen Ideen

Analyse von

- Mängel entdecken und abändern
-

Lernen voneinander
ist erlaubt!

ID 017291

5

Best practice Beispiele

ID 080641

6



Arbeitsschutz für
den späteren
Einsatzbereich



[mehr...](#)

Arbeitsschutz fördern
mit Kreativität und
Eigenständigkeit



[mehr...](#)

Selbstständigkeit
mit einer Junior
Company fördern



[mehr...](#)

Sensibilisieren: auf
„eingefahrene Gleise“
aufmerksam machen



[mehr...](#)

ID 080639

7



Arbeitsschutz für den späteren Einsatzbereich

- Trainingsmodul der Ausbildungswerkstatt zum Herstellen einer Rohrkonstruktion unter praxisnahen Bedingungen
- Zielgruppe: Auszubildende für Anlagenmechaniker
- zukünftige Arbeitsaufgabe: Rohrleitungen führen über Straßen, Gräben Hindernisse, schweißen
- dabei Nutzen von Greifzügen, Leitern, Arbeitsbühnen und Bockgerüsten
- Vorbereitung auf diese Bedingungen:
Entwicklung des Trainingsmoduls „Rohrbrücke“ als Projekt von Auszubildenden mit Lehrausbildern der Bilfinger Berger Piping Technologies



ID 080642

8

Was wird trainiert?

- Schweißen der Rohrkonstruktion
- Positionieren von Greifzügen, Rohren und Bögen
- Beschaffenheit des Seitenschutzes der Brücke und Rückenschutz Leiter
- Gefährdungsbeurteilung als Grundlage für Betriebsanweisungen und Unterweisungen
- PSA gegen Absturz (Theorie / Praxis)
- Anlegen der PSA, Anschlagen des Verbindungsmittels
- Rettungsübungen,
- Erste-Hilfe-Maßnahmen



ID 080643

9

Projekttraining in Teamarbeit

- Anfertigen der Zeichnung,
- Herstellen der Komponenten,
- Schweißen der Konstruktion,
- Qualitätskontrolle (Abdrücken)
- pünktliche Übergabe der Rohrbrücke an einen englischsprachigen Kunden



ID 080645

10



ID 080646

11

Arbeitsschutz fördern mit Kreativität und Eigenständigkeit

Neugestaltung der Lehrwerkstatt durch Azubis
(ABC-Umformtechnik Altenloh, Brinck + Co. Spax Gevelsberg)

Lehrwerkstatt mit 600m²

Einbeziehung der Fachkompetenz der BG

Azubis erstellten Farbkonzept: helle Pastelltöne und Terrakotta, Türkis

Malerarbeiten von ihnen geplant und umgesetzt



ID 080647

12

Arbeitsschutz fördern mit Kreativität und Eigenständigkeit

- Identifikation mit Werk gewachsen
- Engagement und Freude war zu spüren
- positive Auswirkung auf Motivation und Leistungsbereitschaft
- Azubis sprechen mit Stolz von „ihrem Reich“:
„Wir fühlen uns wohl hier.“



ID 080648

13



 ID 080649

14

Selbstständigkeit mit einer Junior-Company fördern

- separater Bereich innerhalb der Ausbildung bei Brose, Coburg mit Ausbildern vor Ort
- Auszubildende prüfen Aufträge von Kunden (intern/extern)
- sie schätzen Aufträge hinsichtlich ihrer eigenen Kompetenzen, Durchführbarkeit ein
- bei Realisierbarkeit: eigenständige Planung der Arbeitsabläufe
- Freigabe durch Ausbilder zur Produktion durch Auszubildende
- eigenständige Abwicklung des Auftrages von den Auszubildenden in Gegenwart des Ausbilders
- Rückkopplung über Termintreue und Kundenzufriedenheit



Projekt „Industrieberatung“ bei Same-Deutz-Fahr

- Unternehmensanalyse zum Arbeitsschutz durch Azubis
- Ziel: Leitideen des Unternehmens zum Arbeitsschutz zu überprüfen
- Spaß am Arbeitsschutz in der Belegschaft wach rütteln
- Azubis organisierten freiwillige, mehrtägigen Kampagne
- Vorgehen am ersten Tag:
in Einweganzügen und Base Caps verteilen die Auszubildenden Süßigkeiten und informieren über die Aktion, unterstützt vom Firmenchef
- nächste Tage:
persönliche Gespräche mit Mitarbeitern, Herausstellen des Arbeitsschutzes als wertvolles Gut, Diskussion der Unternehmensleitideen



Quelle: Tagungsband Sicher Arbeiten, Schierke 2010

Projekt „Industrieberatung“

Erstellung und Verteilung einer handschriftlichen Info-Zeitung
Erstellung und Wahl eines Logos
bei der Wahl: Trommelgruppe, Konzert mit eigenen Liedern
Zwischenstand mit Mitarbeiterbefragung
Fortführen des Projektes als Aufgabe für neue Azubis
von ehemaligen



Quelle: Tagungsband Sicher Arbeiten, Schierke 2010

ID 080652

17

Auszug aus dem Tagungsband: Sicher arbeiten. Grenzenlos?!

Zur Erinnerung bleibt...

- Wir alle** empfinden Arbeitssicherheit als unsere höchste Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern!
- Wir alle** sehen Arbeitssicherheit als einen Erfolgsfaktor unseres Unternehmens!
- Wir alle** platzieren Arbeitssicherheit als gleichrangiges Unternehmensziel!
- Wir alle** leben unseren Mitarbeitern Arbeitssicherheit aktiv vor!
- Wir alle** entwickeln Arbeitssicherheit kreativ weiter!



Quelle: Tagungsband Sicher Arbeiten, Schierke 2010

Denn nur **Wir alle** sind in der Lage Same Deutz-Fahr zu einem Unternehmen zu entwickeln, welches seine Mitarbeiter als wichtigstes Gut für den Erfolg sieht.
Und nur wenn **Wir alle** gemeinsam arbeiten, werden **Wir alle** dieses Ziel erreichen.

Quelle: Tagungsband. Sicher arbeiten. Grenzenlos?! Workshop für Ausbilder, Schierke 2010, S. 83.



ID 080653

18