

Warum Unternehmen Mitarbeiter zu Chefs machen



- Die Führungskräfte kennen das Unternehmen bereits
- Die anderen Mitarbeiter kennen den neuen Chef
- Es entsteht eine Vorbildfunktion/Motivation (Mitarbeiter können Führungskräfte werden)

ID 080405

Perspektivwechsel



Die Rolle als Führungskraft bedeutet Umgang mit:

- Respekt
- Freundschaft
- Distanz
- Konkurrenz
- Konflikte
- Mitarbeiter

ID 080406

Checkliste für neue Chefs



© feldwork/123RF.com

- Delegieren Sie Aufgaben
- Treffen Sie Entscheidungen
- Übernehmen Sie Verantwortung
- Fördern Sie eine vertrauensvolle und wohlwollende Arbeitsatmosphäre
- Vermeiden Sie vollmundige Versprechungen, die Sie nicht halten können
- Zeigen Sie Anerkennung und Lob
- Geben Sie regelmäßig Feedback und Kritik
- Bleiben Sie vertrauenswürdig
- Zeigen Sie Empathie
- Bauen Sie sich ein neues Netzwerk auf

ID 080407