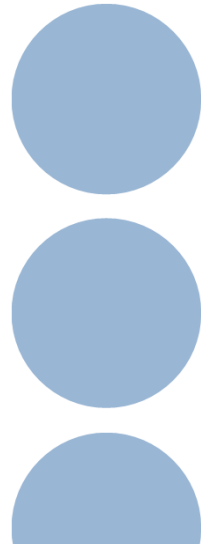


Rechtliche Grundlagen & Gefährdungsbeurteilung

im Kontext neuer Arbeitsformen

ID 081307



„Neue Formen der Arbeit“ - spezifische Regelungen ?

Kernbotschaft: aktuell existieren keine spezifischen Normative im gesetzlichen und untergesetzlichen bg-lichen bzw. staatlichen Regelwerk zu physischen und psychischen Belastungen bei neuen Formen der Arbeitsorganisation bzw. bei der Verwendung von „neuen“ Arbeitsmitteln,

- auch weil die technologische Entwicklung eine deutlich höhere Dynamik aufweist, als die Verfahren der Legislative

aber.....

ID 081308



Anwendung relevanter Normative - Gesetze & Verordnungen

insbesondere

- Arbeitsschutzgesetz mit
 - Verordnung über Arbeitsstätten
 - Verordnung über Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Verwendung von Arbeitsmitteln (Betriebssicherheitsverordnung)
 - mittelbar auch: ArbMedVV, BauStellV, BioStoffV, EMFV, GefStoffV, LärmVibrationsArbSchV, LasthandhabV, OStrV, PSA-BV
- Arbeitszeitgesetz
- aber auch MPG mit MPBetreibV, ProdSG mit 8. & 9. ProdSV,

ID 081309



Anwendung untergesetzlicher Normative - (Technische) Regeln

insbesondere

- Verordnung über Arbeitsstätten, z.B. ASR A1.2; ASR A3.7; ASR V3; ASR V3a.2; **ASR A6 in Arbeit**
- Verordnung über Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Verwendung von Arbeitsmitteln (Betriebssicherheit); z.B. TRBS 1111, TRBS 1151
- Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge, z.B. AMR 13.2; AMR 14.1

ID 081310

Zentrale Themen rechtlicher Grundlagen

- Verpflichtung zum Arbeitsschutz hinsichtlich aller Umstände, die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten beeinflussen
- Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz
- Vermeidung bzw. Minimierung von Gefährdung für die physische und psychische Gesundheit
- Gefährdungsbeurteilung
- Hierarchie von Schutzmaßnahmen
- Wirksamkeitskontrolle und Anpassung von Maßnahmen
- Berücksichtigung besonders schutzwürdiger Personengruppen

ID 081311

ArbSchG - § 5 Beurteilung der Arbeitsbedingungen

(1) Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung der für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen Gefährdung zu ermitteln, welche Maßnahmen des Arbeitsschutzes erforderlich sind.

.....

(3) Eine Gefährdung kann sich insbesondere ergeben durch

1. die Gestaltung und die Einrichtung der **Arbeitsstätte** und des **Arbeitsplatzes**,.
3. die Gestaltung, die Auswahl und den Einsatz von **Arbeitsmitteln**, insbesondere von Arbeitsstoffen, **Maschinen, Geräten** und **Anlagen** sowie **den Umgang damit**,
4. die **Gestaltung von Arbeits- und Fertigungsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitszeit** und deren Zusammenwirken,...
6. **psychische Belastungen** bei der Arbeit.

ID 081312

Gefährdungsbeurteilung - Analyse physischer und psychischer Belastungen

Identifikation von physischen und psychischen Faktoren, deren Zusammenhänge sowie deren Ausprägung aus den Merkmalsbereichen

- Arbeitsstätte und Arbeitsplatz (vgl. [ArbStättV](#))
- Arbeitsmittel, Arbeitsverfahren (vgl. [BetrSichV](#))
- Arbeitsorganisation, Arbeitsablauf, Arbeitszeit (vgl. [ArbZG](#))
- Arbeitsaufgabe (vgl. [BetrSichV](#))

.....

ID 081313

Wesentliche Merkmale physischer Belastung im Arbeitssystem

Manuelle Lasten-handhabung	Wechselwirkungen	Körperhaltungen / - Bewegungen	Umgebungs-einwirkungen
Heben & Tragen	Arbeit mit erhöhter Kraftanstrengung / Krafteinwirkung	erzwungene Körperhaltungen /Zwangshaltungen	Klima
Ziehen & Schieben	Manuelle Arbeitsprozesse	Gehen	Beleuchtung
	Repetitive Tätigkeiten	Sitzen	Lärm
	Vibrationen	Steigen und Klettern	

ID 081314

Wesentliche Merkmale psychischer Belastung (GDA, TRBS 1111)

Arbeitsinhalt/-aufgabe	Arbeitsorganisation	Arbeitsumgebung	Soziale Beziehungen
Vollständigkeit der Aufgabe	Arbeitszeit	Physikalische & chemische Faktoren	Führungskräfte
Handlungsspielraum	Arbeitsablauf	Physische Faktoren	Kolleginnen & Kollegen
Variabilität (Abwechslungsreichtum)	Kommunikation/ Kooperation	Arbeitsplatz- und Informationsgestaltung	
Verantwortung		Arbeitsmittel	
Information / Informationsangebot		(Mobilisierung der MM-Schnittstelle)	
Qualifikation		(Mensch-Roboter-Interaktion)	
Emotionale Inanspruchnahme		(Informations- u. Kommunikationstechnologien)	

ID 081315

Gefährdungsbeurteilung - Bewertung der Gefährdung durch physische und psychische Belastungen

- identifizierte spezifische Ausprägungen psychischer und physischer Belastungsfaktoren (Einwirkungen) hinsichtlich einer Gefährdung für die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten zu bewerten
- Berücksichtigung der Ziele menschengerechter Arbeitsgestaltung (mindestens 1-3)
- Hierarchie von Beurteilungsmaßstäben der Bewertung

ID 081316

Gestaltungsziele menschengerechter Arbeitsgestaltung



ausführbar

Grundvoraussetzung schaffen

(Körpermaße, Sinnesorgane, Biomechanik)



schadungslos

Gesundheitsschäden vermeiden

(Verschleiß, Unfälle, Berufskrankheiten)



beeinträchtigungsfrei

Befindlichkeitsstörungen vermeiden

(Stress, psychische Ermüdung, Monotonie, Konflikte)



persönlichkeitsfördernd

Potentiale und Kompetenzen entfalten und fördern

(Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, Handlungs- und Entscheidungsspielräume, ganzheitliche Arbeit)

ID 080536

Beurteilungsmaßstäbe

1. Anforderungen, Maße und Werte in Technischen Regeln
2. Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse – quantitative Maßstäbe
3. Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse – qualitative Maßstäbe
4. Betriebliche Beurteilungsmaßstäbe

ID 081317



Hierarchie von Gestaltungsmaßnahmen

1. Gefährdungs-beseitigung
2. Gefährdungsminimierung durch technische Maßnahmen
3. Gefährdungsminimierung durch organisatorische Maßnahmen
4. Gefährdungsminimierung durch personen- und verhaltensbezogene Maßnahmen

Wirksamkeitskontrolle

ID 081318



Zusammenfassung

- aktuell keine spezifischen normativen Regelungen für neue Arbeitsformen
- Gefährdungsbeurteilung (insbes. auch einschlägige physische & psychische Belastung)
- Übertragung von Gestaltungsanforderungen, insbesondere aus dem Arbeitsstätten- und Betriebssicherheitsrecht, auf den Arbeitsschutz im Kontext neuer Arbeitsformen
- Berücksichtigung der neuesten (arbeits-)wissenschaftlichen Erkenntnisse hinsichtlich der Auswirkung neuer Arbeitsformen

ID 081319