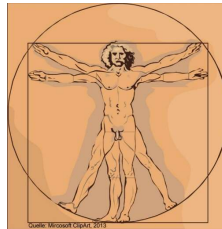


Grundlagen der gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung



ID 080515

Tätigkeitsfelder der Arbeitsgestaltung



Mensch - Umwelt



Mensch - Maschine



Mensch - Mensch

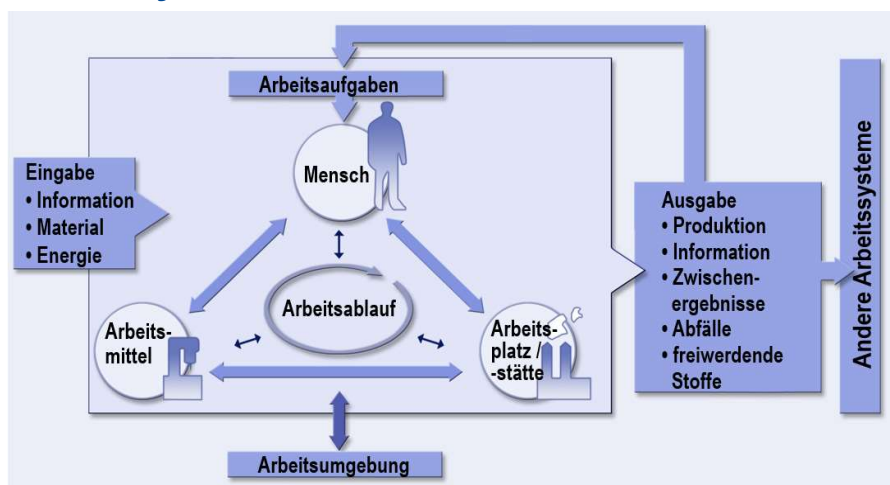
ID 080517

Vernetzung dieser Tätigkeitsfelder im Arbeitssystem

Das Arbeitssystem stellt ein Modell dar, das die Wechselwirkungen der Systemelemente berücksichtigt, um systematisch Gefährdungen der Beschäftigten und die Belastung, die auf die Beschäftigten einwirkt, zu erheben und zielgerichtet Maßnahmen abzuleiten.

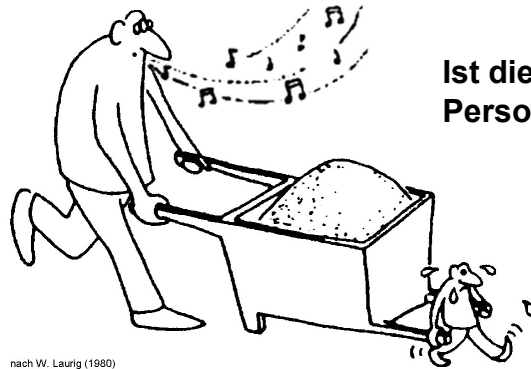
ID 081305

Arbeitssystem



ID 031341

Zusammenhang Belastung / Beanspruchung



nach W. Laurig (1980)

Haben beide Personen die gleiche Beanspruchung?

ID 005657

Definition Belastung und Beanspruchung

Belastung

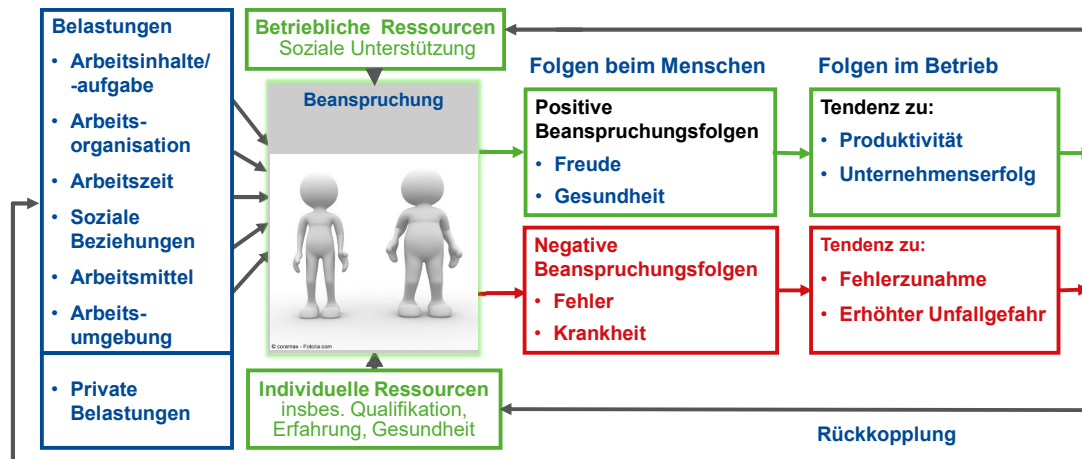
ist die Gesamtheit der äußeren Bedingungen und Anforderungen im Arbeitssystem, die den physischen und/oder psychischen Zustand einer Person ändern kann.

Beanspruchung

ist die Auswirkung der Belastung auf eine Person in Abhängigkeit von ihren individuellen Eigenschaften und Fähigkeiten.

ID 041061

Belastungs-Beanspruchungs-Ressourcen-Modell



ID 042422

Zentrale Fragen der Arbeitsgestaltung

- Veränderungen menschengerecht?
- Schutzorganisation mobil und flexibel?
- Beschäftigungsform egal?
- Verantwortung und Führung aus der Ferne?



NICHTS NEUES ODER?

© Karo Rigaud / DGUV

ID 043054

Flexible Gestaltungsansätze

- tatsächlich vorausschauend
- ganzheitlich: Psyche, Physis, Technik, Chemie
- Gesundheitskompetenz des Einzelnen
- Kultur der Prävention im Betrieb



ID 043055

Was bedeutet das?

- aufgrund zukünftiger hoch komplexer ineinandergreifender Systeme ist korrektive Ergonomie nicht mehr möglich
- eine Gefährdungsbeurteilung, die nur Einzelaspekte betrachtet, ist in der digitalen Arbeitswelt wirkungslos
- ohne direkten Zugriff muss Arbeit – wenn erforderlich – selbstständig gesundheitsgerecht gestaltet werden
- eine gute, etablierte Kultur der Prävention ist der Nährboden...

ID 081306