

Gruppenarbeit Menschliche Bedürfnisse und Beziehungen

Bitte schauen Sie sich in der Gruppe das Ihnen zugewiesene Modell an :

- Wie verstehen Sie die Kernaussage des Modells?
- Finden Sie möglichst konkrete Beispiele aus dem eigenen Arbeitsumfeld, welche die genannten Bedürfnisse widerspiegeln.

Sie finden die Modelle in Ihren Unterlagen!

Bearbeitungszeit: 30 Minuten

Präsentationszeit: 5 Minuten

ID XXXXX

Gruppe 1

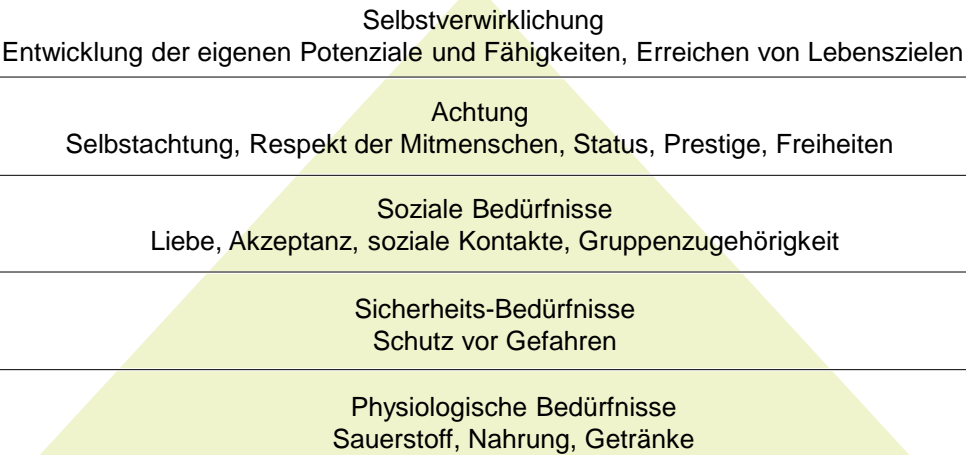


Die vier psychologischen
Grundbedürfnisse nach
Prof. K. Grawe

Arbeitsbeziehungen müssen
Bedürfnisse befriedigen, um
produktiv sein zu können.

ID 070239

Gruppe 2 – Die Bedürfnispyramide nach Maslow



ID 070240

Gruppe 3: Das Harvard Modell der Motivation (1)



ID 070250

Gruppe 3: Das Harvard Modell der Motivation (2)

Bedürfnis, etwas zu besitzen und zu erreichen

- knappe Güter haben wollen
- immaterielle Güter, wie öffentliche Anerkennung oder sozialen Status

Bedürfnis, sich zu binden und dazugehören zu können

- Beziehungen und Bindungen zu Gruppen und Einzelpersonen aufbauen

Motivation

Bedürfnis, zu verstehen und zu bewältigen

- die eigene Neugierde befriedigen
- sinnvollen Tätigkeiten nachgehen
- die Welt um sich herum verstehen und bewältigen

Bedürfnis, zu verteidigen und zu bewahren

- bewahren heißt, das Bewährte vor äußeren Bedrohungen zu schützen und Gerechtigkeit zu fördern
- auch Selbstbild u. Überzeugungen

ID 070251