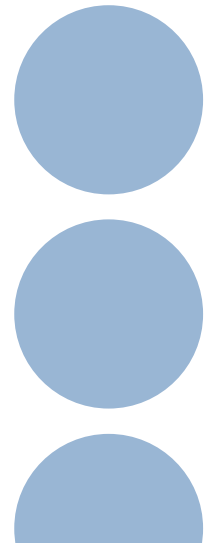


Verantwortung



Quelle: © Orlando Florin Rozu - Fotolia.com

ID 042402



1

Verantwortung - Rechtgrundlagen

- Arbeitsschutzgesetz mit Einzelverordnungen,
z. B. Betriebssicherheitsverordnung, Arbeitsstättenverordnung
- Chemikaliengesetz, Gefahrstoffverordnung
- Zivilrecht § 618 BGB, § 62 HGB
- Unfallverhütungsvorschriften §§ 2, 13 und 15
DGUV Vorschrift 1, DGUV Vorschrift 3
- Arbeitsvertrag
- OWiG § 9 Abs. 2 Pflichtenübertragung
- ...

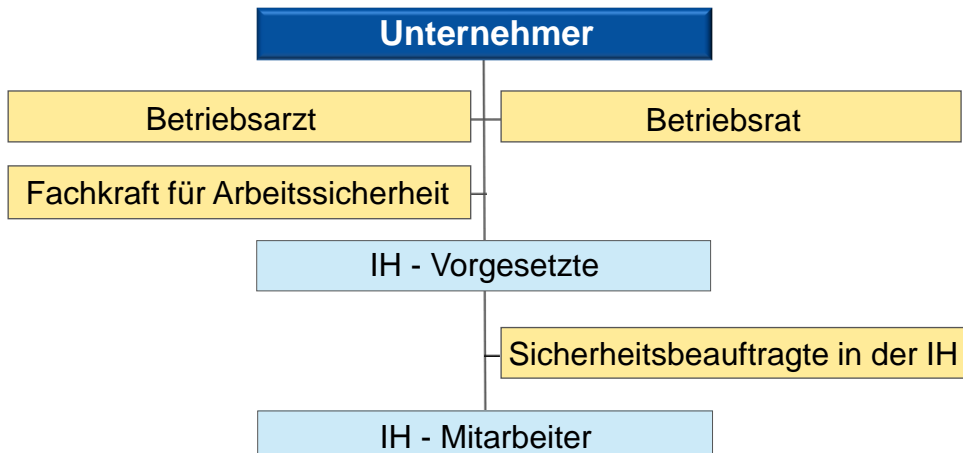


© stockWERK - Fotolia.com

ID 031890

2

Verantwortung - Betriebsorganisation (exemplarisch)



ID 030972

3

Verantwortung - Unternehmerpflichten / Garantenstellung

- Gesetz / Rechtsvorschrift (z. B. DGUV Vorschrift 1 § 2)
- vertraglich übernommene Aufgabe
(Arbeitsvertrag, betriebliches Organisationsschema)
- Beauftragung (z. B. Delegation)
- betriebliche Übung
- freiwillige Gewährsübernahme
- vorangegangenes (gefährdendes) Tun
- Verkehrssicherungspflicht
- ...

ID 034778

4

Verantwortung - Übertragung von Unternehmerpflichten

...gemäß § 9 Abs. 2 OWiG setzt voraus:

- „ausdrückliche“ Beauftragung
- Erfüllung der Pflichten „in eigener Verantwortung“
- erforderliche Entscheidungsbefugnis und Vollmacht
- Verfügungsbefugnis über Geldmittel, wenn finanzielle Entscheidungen erforderlich



→ Auswahl, Überwachung und Aufsicht bleibt beim AG/UN

ID 034779

5

Verantwortungsbereiche

- **Auswahlverantwortung**
 - Der richtige Mann am richtigen Platz
- **Organisationsverantwortung**
 - Vorsorgen, dass kein Schaden entsteht!
- **Kontrollverantwortung**
 - Konsequenz sein!



ID 031897

6



Auswahlverantwortung

- Mindestalter, Jugend-/Mutterschutz
- Vorbildung, Qualifikation, Erfahrung, Unterweisung
- körperliche Eignung
- gesundheitliche Eignung
 - Tagesform, Augenblicksverfassung (festgestellt)
 - Eignungs-, Tauglichkeitsuntersuchung
 - spezielle arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchung
- Motivation, Risikobewusstsein (charakterliche Eignung)

ID 034780

7



Organisationsverantwortung

- vorsorgen, dass nichts passiert
- überblicken möglicher Gefahrenquellen
- sichern von gefährlichen Arbeitsplätzen/Arbeitsabläufen
- erstellen einer arbeitsbezogenen, stets zu aktualisierenden Gefährdungsbeurteilung

ID 034781

8

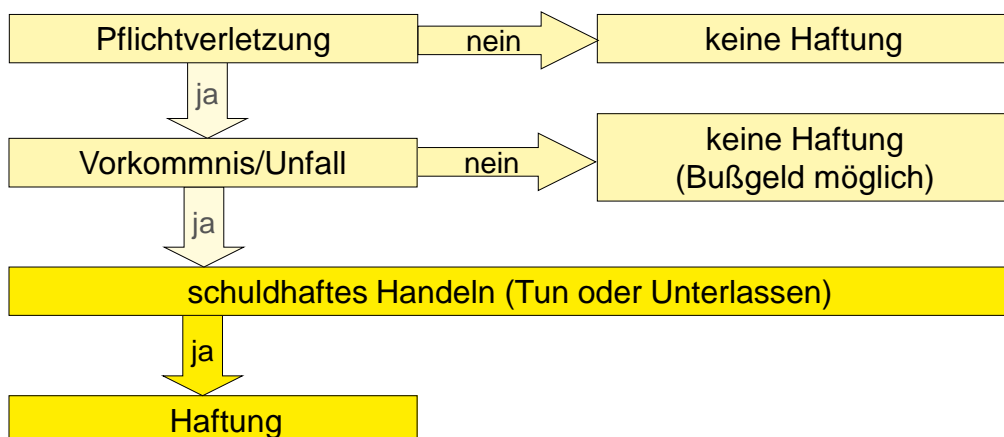
Kontrollverantwortung

- begleitende Aufsicht
- vergewissern, ob Vorschriften eingehalten werden
- kontrollieren durch Stichproben
- nicht dulden von sicherheitswidrigem Verhalten
- Vorbild sein

ID 034782

9

Haftung



ID 034783

10

Folgen von Pflichtverletzungen

...können sich ergeben aus dem

- Strafrecht
- Ordnungswidrigkeitsrecht
- Zivilrecht
- Arbeitsrecht



ID 030975

11

Haftungsübersicht

	Bußgeld (Ordnungswidrigkeit)	Kriminalstrafe (Straftat)		Erstattung (Regress)
Rechtsgrundlage ▶	§ 209 SGB VII Verstoß gegen UVV	§ 229 StGB Verletzung eines Menschen	§ 222 StGB Tötung	§ 110 SGB VII Herbeiführen eines Arbeitsunfalles
Verschulden ▶	Vorsatz oder Fahrlässigkeit	Fahrlässigkeit		Vorsatz oder Grobe Fahrlässigkeit
Rechtsfolge ▶	Bis zu 10.000 € bei Verstoß gegen eine bußgeldbew. UVV oder Verstoß gegen eine vollziehbare Anordnung (weitere Ordnungswidrigkeiten siehe § 209)	Geld- oder bis 3 Jahre	Freiheits- strafe bis 5 Jahre	Alles, was die BG aufwendet (höchstens bis zur Höhe des zivilrechtlichen Schadenersatz- anspruchs)
Verfolgende Stelle ▶	Berufsgenossenschaft	Strafgericht		Berufsgenossenschaft

ID 033075

12



Zivilrechtliche Schadensersatzpflicht

bei widerrechtlicher Schädigung von:

- Leben
 - Körper
 - Gesundheit
- } **Haftungsprivileg / Haftungsablösung!**
- Freiheit
 - Eigentum
 - sonstigen Rechten (§ 823 Abs. 1 BGB)

ID 034784

13



Arbeitsrechtliche Konsequenzen

Bei Verstoß gegen arbeitsrechtliche Pflichten zur Arbeitssicherheit können folgende Konsequenzen auftreten:

Ermahnung ☒

Abmahnung ☒

Kündigung ☒

ID 011052

14